

ตัวอย่าง

017 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

หมายเหตุ : 1. ตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วนและถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
2. สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม



คำสั่ง **สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร.....**

ที่...../๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วย..... ได้มีคำสั่งที่...../๒๕๖๙ ลงวันที่..... เรื่อง คำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ**สถานีตำรวจนครบาล/สถานี
ตำรวจภูธร.....** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในสังกัดตำรวจภูธร
จังหวัด..... โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ
เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ**สถานีตำรวจ
ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัด.....** และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ**สถานีตำรวจ
จังหวัด.....** ครั้งที่...../๒๕๖๙ เมื่อวันที่..... มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ**สถานีตำรวจ
ในระดับสถานี** เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ**สถานีตำรวจ** เป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของ**สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร.....** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ**สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร.....**
โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ผู้กำกับการ**สถานีตำรวจ...**

ประธานกรรมการ

๒. รองผู้กำกับการ**สถานีตำรวจ.....**ที่ได้รับมอบหมาย

กรรมการ

๓. สารวัตรสถานีตำรวจ.....	กรรมการ
๔. สารวัตรสถานีตำรวจ.....	กรรมการ
๕. สารวัตรสถานีตำรวจ.....	กรรมการ
๖.	กรรมการ
๗.	กรรมการ
๘.	กรรมการ
๙.	กรรมการ
๑๐.	กรรมการและเลขานุการ
๑๑.	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒.	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน **ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร.....** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน **ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร.....** ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร.....**

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร.....**

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่**ผู้กำกับการสถานีตำรวจ.....** มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) **ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร.....** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ **ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร.....** มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

(.....)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร.....